

	Plenair	De Zandstraalcabine	Het Ketelhuis	De Droogcabine	Het Onderdelendepot	Postwagon 2A	Postwagon 2B
09.00							
09.30							
10.00	LIVE SHOW Martijn Aslander Erik Peekel						
10.30							
11.00							
11.30	Eline Leijten	Gusta Timmermans	Peter von Rotz & Karin Roos	Jikkie Has		Tolja van de Bilt & Krijn Nagtzaam	
12.00							
12.30	Adriaan Hoogendijk	Danielle Krekels	Jannie Boer		Noloc Young Professionals	Alfred Wagenaar & Krijn Nagtzaam	Jobport, Noloc & SkillsTown*
13.00							
13.30	Hans van der Heijden	Ben Rogmans	Lesley Vanleke & Yvon Golbach	Gusta Timmermans		Ton Koole & Krijn Nagtzaam	Jobport, Noloc & SkillsTown*
14.00	Judith Semeijn & Jouke Post	Luc Dorenbosch	Silphy v. Heemskerk & Pierre Remijn	Joost Leenders	Noloc Young Professionals	Tolja van de Bilt & Krijn Nagtzaam	Jobport, Noloc & SkillsTown*
14.30							
15.00	Joel Aerts	Jikkie Has	Lesley Vanleke & Yvon Golbach	Ben Rogmans		Alfred Wagenaar & Krijn Nagtzaam	Jobport, Noloc & SkillsTown*
15.30	Erik Schoppen	Joost Leenders	Silphy v. Heemskerk & Pierre Remijn	Danielle Krekels		Ton Koole & Krijn Nagtzaam	Jobport, Noloc & SkillsTown*
16.00							

* Deze sessies worden afwisselend verzorgd door Irani Otten-Admiraal, Marea de bruijn, Lotte Evers en Tolja van de Bilt

Hans van der Heijden
Loopbaan of renbaan? De impact van megatrends op ons werk en werken
Help, de robot neemt ons werk over! Of valt het allemaal wel mee? De koetsier en de ponstypiste verdwenen ook. Waarom herinnert dat Hans aan het poesie-album van zijn zus? Begin als professional voor jezelf. Kapitaal is niet nodig, een laptop volstaat. Het is de tijd van digitaal marxisme. Langer leven betekent bovendien tweede kansen. Het vergt zo'n 10.000 uur om ergens heel goed in te worden. Tijd genoeg om jezelf professioneel te herscheppen. Want 100-plussers zijn de snelst groeiende bevolkingsgroep. Dus brengt de burgemeester ze geen bloemetje meer, hij krijgt het er te druk mee. 'Women on top!'; het lukt niet, maar zou het veel verschil maken? Met zijn meest recente boek – Zeven Megatrends. Over leven en ondernemen in de nieuwe werkelijkheid- als vertrekpunt, scheert Hans over de implicaties van de megatrends voor werk en loopbanen. Met een mix van no-brainers, instinkers en nadenkers.

Judith Semeijn en Jouke Post
Loopbaanontwikkeling via netwerkorganisaties: samen sta je sterker!
Talenten hebben ruimte en variatie nodig; organisaties kunnen ze samen delen, ontwikkelen en organiseren. In deze bijdrage gaan Judith Semeijn (OUNL) en Jouke Post (SAXION/James) in op: - de actuele ontwikkelingen voor (regionale) netwerken van organisaties waarin de talenten en competenties van werkenden centraal staan en leidend worden voor hun loopbanen. - House of Skills als een concreet voorbeeld van zo'n innovatieve samenwerking in de metropoolregio Amsterdam.

Gusta Timmermans
Talenten aantrekken, hoe doe je dat?
In deze sessies gaat Gusta vanuit een strategisch kader in op de bouwstenen die nodig zijn om talenten aan te trekken.

Danielle Krekels
Wat betekenen KernTalenten in je leven?
Wat betekenen KernTalenten in je leven? Wat kan jij er concreet mee doen, als coach? En je cliënt? En hoe kan het dat de kennis van je KernTalenten je helpt positieve keuzes te maken waar je over 25 jaar nog blij mee bent? Danielle inspireert je on the spot.

Ben Rogmans
Diploma's raak je kwijt, talenten behoud je.
Wie doet er nou precies wat hij/zij ooit heeft gestudeerd? Ja: chirurgen (mag ik hopen). Voor bijna alle anderen zien we een verschuiving van de nadruk die lag op diploma's, naar sets van skills, vaardigheden en talenten. Matching op basis van die persoonlijke kenmerken is beter dan alleen naar het diploma en de ervaring te kijken. En in toenemende mate zal talentontwikkeling gaan over het verwerven van extra skills en competenties.

Luc Dorenbosch
Meer talentbenutting in een combinatiebaan: hoe?
Mensen hebben vaak meer talenten en interesses dan hun baan breed is. Kan men alle talenten niet meer kwijt in een enkele baan, dan zijn er steeds meer "multi-jobbers" die hun talenten verder willen ontwikkelen in een combinatie van twee of meerdere banen. Hoe werkt dat dan, zo'n combinatiebaan? En hoe maak je er een loopbaaninstrument van?

Jikkie Has
Vol zakelijk zelfvertrouwen je talenten laten zien; hoe dan?
Ben jij zelf de grootste belemmerende factor om je talenten écht te laten zien? Je bent niet de enige! Maar liefst 66% van de ondernemers voelt zich onzeker op het zakelijke vlak en wil graag meer Zakelijk Zelfvertrouwen. Hoe laat je zonder schroom jezelf en je talenten (meer) zien aan de buitenwereld? Leer aan de hand van praktische handvaten, wetenschappelijk onderbouwde informatie en met humor hoe je meer Zakelijk Zelfvertrouwen krijgt, waardoor je met meer gemak je talenten laat zien.

Karin Roos & Peter von Rotz
PCM als Talent-spotter
We nemen je graag mee in hoe je talenten kunt herkennen met behulp van het Process Communication Model® (PCM). Met PCM in de vingers heb je gereedschap om jouw cliënten nog beter te begeleiden. Aan de hand van een laagdrempelige casus onthullen wij de signalen die je kunt observeren bij jouw client en waar jij op in kunt spelen met gerichte interventies. Je vertrekt met een concrete aanpak voor jouw client en kunt thuis nog eens nadenken over de mogelijkheden die PCM biedt voor jouw coaching. Nieuwsgierig geworden? Wij kijken er naar uit je te ontmoeten.

Jannie Boer
Krijg toch allemaal de kleuren
In deze kleurrijke, actieve workshop maak je kennis met Personal Power Plus® – jouw blauwdruk voor succes en een waardevol leven. Dit bewezen systeem verbindt op een unieke manier persoonlijkheid aan imago, zodat je weet wat jouw unieke talenten en diepste drijfveren zijn en hoe je deze authentiek kunt laten zien.

Lesley Vanleke & Yvon Golbach
Relevante Loopbaancoaching in een onzekere en constant veranderende werkweld.
De wereld verandert continue en daarmee worden jouw klanten telkens opnieuw uitgedaagd om loopbaankeuzes te maken. Dat vraagt dat ze een duidelijke loopbaanidentiteit ontwikkelen en zelf proactief hun loopbaan gaan sturen. Relevante Loopbaancoaching is daarmee vandaag veel meer dan enkel keuzebegeleiding, en focust op de ontwikkeling van stevige loopbaan identiteit en aanpassingsvermogen. Wil jij op een innovatieve manier met je coachee aan de werk, vanuit hedendaagse en wetenschappelijk onderbouwde inzichten? Wil je snel doordringen tot de kern van hun loopbaanproblematiek? Kom dan naar deze workshop waarin we je praktische handvatten meegeven om jouw loopbaancoaching nog relevanter en effectiever te maken.

Tolja van de Bilt en Krijn Nagtzaam
Hoe vind je de balans tussen human touch en high-tech?
In deze sessie verken je op interactieve wijze de kansen en uitdagingen die er zijn in jouw vakgebied. Je gaat bewust nadenken over waar technologie en menselijke input elkaar optimaal versterken en wat je daarin nu al kunt doen. Je ontdekt kansen om je impact in begeleidingsprocessen te vergroten, je te onderscheiden van de rest en voorop te lopen voor een nieuwe generatie kandidaten.

Alfred Wagenaar en Krijn Nagtzaam
Een agile benadering van loopbaanvragen
In deze sessie verken je samen wat een sterk veranderende arbeidsmarkt en nieuwe technologie betekent voor de aanpak van uiteenlopende loopbaanvragen. Ben je klaar voor agile loopbaancoaching?

Ton Koole en Krijn Nagtzaam
Creëer perspectief met de intake naar werk en de screening arbeidsmogelijkheden
In deze sessie wordt via een voorbeeld kandidaat een complete intake naar werk en de screening arbeidsmogelijkheden behandeld. Dit zijn o.a. twee functionaliteiten van het onlangs vernieuwde Jobport. Je doorloopt alle onderdelen, kunt vragen stellen en ziet direct wat de intake en screening arbeidsmogelijkheden betekenen in jouw loopbaantraject. <i>Over de intake naar werk:</i> Met de intake naar werk heb je voor het gesprek al een duidelijk beeld van het arbeidspotentieel en wensen en mogelijkheden van je kandidaat. <i>Over de screening arbeidsmogelijkheden:</i> De screening arbeidsmogelijkheden geeft inzicht in passende beroepen op basis van de belastbaarheid van je kandidaat.

Irani Otten-Admiraal, Marea de bruijn, Lotte Evers en Tolja van de Bilt
Loopbaan essentials: micro-cursussen voor coaches en kandidaten
In deze sessie presenteren Jobport, Noloc & SkillsTown de eerste loopbaan essentials: unieke micro-cursussen voor coaches en kandidaten waarin allerhande onderwerpen op het vlak van loopbaan en werk worden uitgelicht. Ze nodigen je bij deze van harte uit om het eerste resultaat te bekijken en eventueel input te leveren voor nieuwe onderwerpen.